

Afdeling: Rengøring & Patientservice
Sagsnr.
Dato: 30. november 2015

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

Forhandling
mellem FOA / 3F
og Rengøring & Patientservice,
OUH Odense Universitetshospital
om
forhåndsftale om engangstillæg
den 24. december, 31. december og 1. januar
(overenskomst 32.21 / 32.37 / 34.01 / 34.02)

Aftale:

Der ydes et ikke pensionsgivende engangstillæg til medarbejdere der præsterer effektiv tjeneste den 24. december, den 31. december og den 1. januar. Den 1. januar ydes tillægget for tjeneste indtil kl. 12.00. Det ikke pensionsgivende tillæg ydes som et engangsbeløb på kr. 600 pr. vagt, begrundet i den særlige ulempe vagten ligger på.

Klausul:

Servicelederne vurderer, hvor mange medarbejdere, der er behov for de pågældende dage. Tillægget ydes kun til de medarbejdere, som præsterer arbejdstid i overstående tidsrum, dvs. der honoreres ikke for manglende tilstedeværelse grundet sygdom, bytning af vagt m.v. Tillægget ydes ud over garantilønnen. Der ydes ét tillæg pr. vagt.

Finansiering:

Denne aftale omfatter det antal personer, der er på arbejde de pågældende dage og der er vurderet til at belaste med 380 tillæg i gennemsnit pr. år.

Aftalen belaster således med kr. 228.000 årligt i 31. marts 2000-niveau.

Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Tillægget er uafhængigt af ansættelsesbrøk og antal præsterede timer.

Forhåndsftalen har virkning fra 1. december 2015.

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

I disse situationer kan aftalen opsiges skriftligt overfor medarbejderen med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre det efter en konkret individuel vurdering udgør en væsentligt vilkårsændring og derfor skal varsles med medarbejderens individuelle varsel.

Ønsker medarbejderen at ophøre med funktionen, bortfalder funktionstillægget samtidig med funktionsophøret.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, medmindre det efter en konkret individuel vurdering udgør en væsentligt vilkårsændring og derfor skal varsles med medarbejderens individuelle varsel.

Odense den 1/12 - 2015

Odense den

For FOA

FOA
FAGOGARBEJDE

For 3F

Odense den 30-11-2015

Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00

For OUH Odense Universitetshospital